Российская Федерация

Иркутская область

Усть-Илимский район

Невонское муниципальное образование

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.05. 2017 п. Невон № 92

Об установлении предельного уровня соотношения

среднемесячной заработной платы руководителей, их

заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений,

муниципальных унитарных предприятий

Невонского муниципального образования и

среднемесячной заработной платы работников

этих учреждений и предприятий

В соответствии со [145](consultantplus://offline/ref=221D5CEB35F4AD6FECE2C60131644601601B3A3EED9749BDE9A1E5E7888D946551389A1CB5F3rEv5H) Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=539CE064F96189D5EEDB717481EAE1A146F765308880D39A3F81D53303n6tCC) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.ст. 32, 45 Устава Невонского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципальных унитарных предприятий Невонского муниципального образования (далее - организации), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников указанных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации) (далее - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций) определяется в следующих пределах:

а) для руководителей организаций - в кратности до 5;

б) для заместителей руководителей организаций:

- в случае если в штатном расписании организации предусмотрена только одна должность заместителя руководителя организации - в кратности до 4;

- в случае если в штатном расписании организации предусмотрены две и более должности заместителей руководителя организации - в кратности до 3;

в) для главных бухгалтеров организаций - в кратности до 3.

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации - предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с правилами, установленными [подпунктом б](#Par2) настоящего пункта.

1.1. Определение размера средней заработной платы работников организаций осуществляется путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера), формируемого за счет всех источников финансирования, на среднесписочную численность работников организации (за исключением руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера) и на двенадцать (или на количество отработанных организацией месяцев - для организаций, созданных в течение календарного года). При этом в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава организации и в фонде заработной платы руководителя организации не учитывается денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел по экономике и финансам Администрации Невонского муниципального образования.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник Невонского муниципального образования» и разместить на официальном сайте Администрации Невонского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется с 01 января 2017 года.

И.о. главы Невонского

муниципального образования А.С. Бубелова